

Publication 2025 sur les données de 2024
Résultat final sur 100 points = Non calculable

Ecart de rémunération	Ecart de taux d'augmentations individuelles	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous représenté par les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	Index égalité professionnelle
NC	10,3%	100%	2	
Effectifs des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif (Pas assez d'hommes dans les effectifs)	35 points sur 35	15 points sur 15	5 points sur 10	55/60